

**RISPOSTE ALLE RICHIESTE DI CHIARIMENTI INERENTI L'AVVISO PUBBLICO PER
L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI PORTIERATO/RECEPTION PRESSO LE RESIDENZE
UNIVERSITARIE DELL'ERSU DI PALERMO PER LA DURATA DI ANNI TRE PIU'
EVENTUALE RINNOVO BIENNALE.**

CIG 7353151C27

Con il presente documento, soggetto a continuo aggiornamento fino alla data di scadenza del termine per presentare le domande di partecipazione, si intendono rendere pubbliche le risposte che si ritiene opportuno fornire alle richieste di chiarimenti che pervengono alle caselle di posta elettronica dell'ufficio del responsabile del procedimento.

I quesiti sono prelevati dal testo delle e-mail pervenute e per comodità di esposizione sono stati numerati e sotto numerati; naturalmente, è preservato l'anonimato di chi li ha posti.

Le risposte sono graficamente indicate in corsivo.

Quesito n.23

1. Il Disciplinare di Gara (Art, 17. Criterio di aggiudicazione punto 17.3 Elemento Qualitativo - Criterio D Gestione del personale prevede espressamente l'attribuzione automatica di 10 punti (su complessivi 70 punti relativi agli elementi qualitativi) qualora l'impresa offerente dichiari l'impegno a riassorbire il personale impiegato nel precedente appalto.

Le varie FAQ via via pubblicate hanno chiarito che la procedura prevede l'applicazione per il personale operativo dell'inquadramento previsto dal CCNL Assiv Servizi Fiduciari (vedi Allegato n.5 Calcolo Costi orari), mentre gli operatori attualmente impiegati dall'impresa COT sono inquadrati con il CCNL Turismo Pubblici esercizi

2. Di conseguenza l'impegno previsto al precedente punto 1. a riassorbire il personale impiegato nel precedente appalto appare equivoco in quanto tale impegno a riassorbire in capo alle imprese partecipanti, potrebbe essere inteso come riconoscimento, verso agli operatori attualmente impiegati dall'impresa COT, delle condizioni economiche e normative oggi acquisite, quando al contrario il progetto di gara (vedi Allegato n.5 Calcolo Costi orari) impone uno scenario all'interno del quale tali imprese possono impegnarsi al massimo ad assumere ex novo il personale impiegato nel precedente appalto.

Alla luce di quanto sopra esposto lo scrivente richiede di rettificare il Disciplinare di Gara nella parte di cui al precedente punto 1.

Risposta al quesito n.23

*Si chiarisce che alla luce del contenuto delle attività da appaltare e della pluralità di accordi di lavoro tutti parimenti riferibili al servizio in questione (come il CCNL Portierato), il C.C.N.L. in parola è da **considerarsi come parametro di riferimento comportamentale per la distribuzione del lavoro e per la stesura del Capitolato Speciale di gara;***

Il R.U.P.

Di Liberto Antonino

